

<b>Amtliche Abkürzung:</b>	PflegeZG	<b>Quelle:</b>	
<b>Ausfertigungsdatum:</b>	28.05.2008		
<b>Gültig ab:</b>	01.07.2008		
<b>Dokumenttyp:</b>	Gesetz	<b>Fundstelle:</b>	BGBI I 2008, 874, 896
		<b>FNA:</b>	FNA 860-11-4, GESTA M023

## Gesetz über die Pflegezeit Pflegezeitgesetz

Zum 21.12.2025 aktuellste verfügbare Fassung der Gesamtausgabe

**Stand:** Zuletzt geändert durch Art. 68 G v. 23.10.2024 I Nr. 323

### Fußnoten

(+++ Textnachweis ab: 1.7.2008 +++)  
(+++ Zur Anwendung d. §§ 2 u. 3 vgl. § 9 F. 2020-05-19 +++)

Das G wurde als Artikel 3 des G v. 28.5.2008 I 874 vom Bundestag beschlossen. Es tritt gem. Art. 17 Abs. 1 dieses G am 1.7.2008 in Kraft.

### § 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist, Beschäftigten die Möglichkeit zu eröffnen, pflegebedürftige nahe Angehörige in häuslicher Umgebung zu pflegen und damit die Vereinbarkeit von Beruf und familiärer Pflege zu verbessern.

### § 2 Kurzzeitige Arbeitsverhinderung

(1) Beschäftigte haben das Recht, bis zu zehn Arbeitstage der Arbeit fernzubleiben, wenn dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in einer akut aufgetretenen Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung in dieser Zeit sicherzustellen.

(2) <sup>1</sup>Beschäftigte sind verpflichtet, dem Arbeitgeber ihre Verhinderung an der Arbeitsleistung und deren voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen. <sup>2</sup>Dem Arbeitgeber ist auf Verlangen eine ärztliche Bescheinigung über die Pflegebedürftigkeit des nahen Angehörigen und die Erforderlichkeit der in Absatz 1 genannten Maßnahmen vorzulegen.

(3) <sup>1</sup>Der Arbeitgeber ist zur Fortzahlung der Vergütung nur verpflichtet, soweit sich eine solche Verpflichtung aus anderen gesetzlichen Vorschriften oder auf Grund einer Vereinbarung ergibt. <sup>2</sup>Ein Anspruch der Beschäftigten auf Zahlung von Pflegeunterstützungsgeld richtet sich nach § 44a Absatz 3 des Elften Buches Sozialgesetzbuch.

### Fußnoten

(+++ Zur Anwendung vgl. § 9 F. 2020-05-19 +++)  
§ 2 Abs. 3 Satz 2: Eingef. durch Art. 2 Nr. 1 G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

### § 3 Pflegezeit und sonstige Freistellungen

(1) <sup>1</sup>Beschäftigte sind von der Arbeitsleistung vollständig oder teilweise freizustellen, wenn sie einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen (Pflegezeit). <sup>2</sup>Der Anspruch nach Satz 1 besteht nicht gegenüber Arbeitgebern mit in der Regel 15 oder weniger Beschäftigten.

(2) <sup>1</sup>Die Beschäftigten haben die Pflegebedürftigkeit des nahen Angehörigen durch Vorlage einer Be-scheinigung der Pflegekasse oder des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung nachzuweisen.

<sup>2</sup>Bei in der privaten Pflege-Pflichtversicherung versicherten Pflegebedürftigen ist ein entsprechender Nachweis zu erbringen.

(3) <sup>1</sup>Wer Pflegezeit beanspruchen will, muss dies dem Arbeitgeber spätestens zehn Arbeitstage vor Be-ginn in Textform ankündigen und gleichzeitig erklären, für welchen Zeitraum und in welchem Umfang die Freistellung von der Arbeitsleistung in Anspruch genommen werden soll. <sup>2</sup>Wenn nur teilweise Frei-stellung in Anspruch genommen wird, ist auch die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit anzugeben.

<sup>3</sup>Enthält die Ankündigung keine eindeutige Festlegung, ob die oder der Beschäftigte Pflegezeit oder Fa-milienpflegezeit nach § 2 des Familienpflegezeitgesetzes in Anspruch nehmen will, und liegen die Vor-aussetzungen beider Freistellungsansprüche vor, gilt die Erklärung als Ankündigung von Pflegezeit. <sup>4</sup>Be-ansprucht die oder der Beschäftigte nach der Pflegezeit Familienpflegezeit oder eine Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpflegezeitgesetzes zur Pflege oder Betreuung desselben pflegebedürftigen An-gehörigen, muss sich die Familienpflegezeit oder die Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpf-gezeitgesetzes unmittelbar an die Pflegezeit anschließen. <sup>5</sup>In diesem Fall soll die oder der Beschäftig-te möglichst frühzeitig erklären, ob sie oder er Familienpflegezeit oder eine Freistellung nach § 2 Ab-satz 5 des Familienpflegezeitgesetzes in Anspruch nehmen wird; abweichend von § 2a Absatz 1 Satz 1 des Familienpflegezeitgesetzes muss die Ankündigung spätestens drei Monate vor Beginn der Familien-pflegezeit erfolgen. <sup>6</sup>Wird Pflegezeit nach einer Familienpflegezeit oder einer Freistellung nach § 2 Ab-satz 5 des Familienpflegezeitgesetzes in Anspruch genommen, ist die Pflegezeit in unmittelbarem An-schluss an die Familienpflegezeit oder die Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpflegezeitgesetzes zu beanspruchen; sie ist abweichend von Satz 1 dem Arbeitgeber spätestens acht Wochen vor Beginn in Textform anzukündigen.

(4) <sup>1</sup>Wenn nur teilweise Freistellung in Anspruch genommen wird, haben Arbeitgeber und Beschäftigte über die Verringerung und die Verteilung der Arbeitszeit eine schriftliche Vereinbarung zu treffen. <sup>2</sup>Hier-bei hat der Arbeitgeber den Wünschen der Beschäftigten zu entsprechen, es sei denn, dass dringende betriebliche Gründe entgegenstehen.

(5) <sup>1</sup>Beschäftigte sind von der Arbeitsleistung vollständig oder teilweise freizustellen, wenn sie einen minderjährigen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher oder außerhäuslicher Umgebung be-treuen. <sup>2</sup>Die Inanspruchnahme dieser Freistellung ist jederzeit im Wechsel mit der Freistellung nach Ab-satz 1 im Rahmen der Gesamtdauer nach § 4 Absatz 1 Satz 4 möglich. <sup>3</sup>Absatz 1 Satz 2 und die Absätze 2 bis 4 gelten entsprechend. <sup>4</sup>Beschäftigte können diesen Anspruch wahlweise statt des Anspruchs auf Pflegezeit nach Absatz 1 geltend machen.

(6) <sup>1</sup>Beschäftigte sind zur Begleitung eines nahen Angehörigen von der Arbeitsleistung vollständig oder teilweise freizustellen, wenn dieser an einer Erkrankung leidet, die progradient verläuft und bereits ein weit fortgeschrittenes Stadium erreicht hat, bei der eine Heilung ausgeschlossen und eine palliativme-dizinische Behandlung notwendig ist und die lediglich eine begrenzte Lebenserwartung von Wochen oder wenigen Monaten erwarten lässt. <sup>2</sup>Beschäftigte haben diese gegenüber dem Arbeitgeber durch ein ärztliches Zeugnis nachzuweisen. <sup>3</sup>Absatz 1 Satz 2, Absatz 3 Satz 1 und 2 und Absatz 4 gelten entspre-chend. <sup>4</sup>§ 45 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch bleibt unberührt.

(6a) <sup>1</sup>Beschäftigte von Arbeitgebern mit in der Regel 15 oder weniger Beschäftigten können bei ihrem Arbeitgeber den Abschluss einer Vereinbarung über eine Pflegezeit nach Absatz 1 Satz 1 oder eine sons-tige Freistellung nach Absatz 5 Satz 1 oder Absatz 6 Satz 1 beantragen. <sup>2</sup>Der Arbeitgeber hat den An-trag innerhalb von vier Wochen nach Zugang zu beantworten. <sup>3</sup>Eine Ablehnung des Antrags ist zu be-gründen. <sup>4</sup>Wird eine Pflegezeit oder sonstige Freistellung nach Satz 1 vereinbart, gelten die Absätze 2, 3 Satz 4 und 6 erster Halbsatz, Absatz 4 Satz 1 sowie Absatz 6 Satz 2 und 4 entsprechend.

(7) Ein Anspruch auf Förderung richtet sich nach den §§ 3, 4, 5 Absatz 1 Satz 1 und Absatz 2 sowie den §§ 6 bis 10 des Familienpflegezeitgesetzes.

## Fußnoten

(+++ Zur Anwendung vgl. § 9 F. 2020-05-19 +++)

§ 3 Überschrift: IdF d. Art. 2 Nr. 2 Buchst. a G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 3 Satz 3: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 3 Satz 1: IdF d. Art. 68 Nr. 1 G v. 23.10.2024 I Nr. 323 mWv 1.1.2025

§ 3 Abs. 3 Satz 4: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 3 Satz 5: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 3 Satz 6: IdF d. Art. 2 Nr. 1 Buchst. a G v. 19.12.2022 I 2510 mWv 24.12.2022 u. d. Art. 68 Nr. 2 G v. 23.10.2024 I Nr. 323 mWv 1.1.2025

§ 3 Abs. 5: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. c G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 6: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. c G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 3 Abs. 6a: Eingef. durch Art. 2 Nr. 1 Buchst. b G v. 19.12.2022 I 2510 mWv 24.12.2022

§ 3 Abs. 7: Eingef. durch Art. 2 Nr. 2 Buchst. c G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

## § 4 Dauer der Inanspruchnahme

(1) <sup>1</sup>Die Pflegezeit nach § 3 beträgt für jeden pflegebedürftigen nahen Angehörigen längstens sechs Monate (Höchstdauer). <sup>2</sup>Für einen kürzeren Zeitraum in Anspruch genommene Pflegezeit kann bis zur Höchstdauer verlängert werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt. <sup>3</sup>Eine Verlängerung bis zur Höchstdauer kann verlangt werden, wenn ein vorgesehener Wechsel in der Person des Pflegenden aus einem wichtigen Grund nicht erfolgen kann; dies gilt nicht für Fälle des § 3 Absatz 6a. <sup>4</sup>Pflegezeit und Familienpflegezeit nach § 2 des Familienpflegezeitgesetzes dürfen gemeinsam die Gesamtdauer von 24 Monaten je pflegebedürftigem nahen Angehörigen nicht überschreiten. <sup>5</sup>Die Pflegezeit wird auf Berufsbildungszeiten nicht angerechnet.

(2) <sup>1</sup>Ist der nahe Angehörige nicht mehr pflegebedürftig oder die häusliche Pflege des nahen Angehörigen unmöglich oder unzumutbar, endet die Pflegezeit vier Wochen nach Eintritt der veränderten Umstände. <sup>2</sup>Der Arbeitgeber ist über die veränderten Umstände unverzüglich zu unterrichten. <sup>3</sup>Im Übrigen kann die Pflegezeit nur vorzeitig beendet werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt.

(3) <sup>1</sup>Für die Betreuung nach § 3 Absatz 5 gelten die Absätze 1 und 2 entsprechend. <sup>2</sup>Für die Freistellung nach § 3 Absatz 6 gilt eine Höchstdauer von drei Monaten je nahem Angehörigen. <sup>3</sup>Für die Freistellung nach § 3 Absatz 6 gelten Absatz 1 Satz 2, 3 und 5 sowie Absatz 2 entsprechend; bei zusätzlicher Inanspruchnahme von Pflegezeit oder einer Freistellung nach § 3 Absatz 5 oder Familienpflegezeit oder einer Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpflegezeitgesetzes dürfen die Freistellungen insgesamt 24 Monate je nahem Angehörigen nicht überschreiten.

(4) Der Arbeitgeber kann den Erholungsurlaub, der der oder dem Beschäftigten für das Urlaubsjahr zu steht, für jeden vollen Kalendermonat der vollständigen Freistellung von der Arbeitsleistung um ein Zwölftel kürzen.

## Fußnoten

§ 4 Überschrift: IdF d. Art. 2 Nr. 3 Buchst. a G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 4 Abs. 1 Satz 3: IdF d. Art. 2 Nr. 2 G v. 19.12.2022 I 2510 mWv 24.12.2022

§ 4 Abs. 1 Satz 4: Eingef. durch Art. 2 Nr. 3 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 4 Abs. 1 Satz 5: Früher Satz 4 gem. Art. 2 Nr. 3 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 4 Abs. 3 u. 4: Eingef. durch Art. 2 Nr. 3 Buchst. c G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

## § 4a Erneute Pflegezeit nach Inanspruchnahme einer Freistellung auf Grundlage der Sonderregelungen aus Anlass der COVID-19-Pandemie

(1) Abweichend von § 4 Absatz 1 Satz 2 und 3 können Beschäftigte einmalig nach einer beendeten Pflegezeit zur Pflege oder Betreuung desselben pflegebedürftigen Angehörigen Pflegezeit erneut, jedoch insgesamt nur bis zur Höchstdauer nach § 4 Absatz 1 Satz 1 in Anspruch nehmen, wenn die Gesamtdau-

er nach § 4 Absatz 1 Satz 4 nicht überschritten wird und die Inanspruchnahme der beendeten Pflegezeit auf der Grundlage der Sonderregelungen aus Anlass der COVID-19-Pandemie erfolgte.

(2) Abweichend von § 3 Absatz 3 Satz 4 muss sich die Familienpflegezeit oder eine Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpflegezeitgesetzes nicht unmittelbar an die Pflegezeit anschließen, wenn die Pflegezeit auf Grund der Sonderregelungen aus Anlass der COVID-19-Pandemie in Anspruch genommen wurde und die Gesamtdauer nach § 4 Absatz 1 Satz 4 nicht überschritten wird.

(3) Abweichend von § 3 Absatz 3 Satz 6 muss sich die Pflegezeit nicht unmittelbar an die Familienpflegezeit oder an die Freistellung nach § 2 Absatz 5 des Familienpflegezeitgesetzes anschließen, wenn die Familienpflegezeit oder Freistellung auf Grund der Sonderregelungen aus Anlass der COVID-19-Pandemie erfolgte und die Gesamtdauer nach § 4 Absatz 1 Satz 4 nicht überschritten wird.

## Fußnoten

§ 4a: Eingef. durch Art. 10 Nr. 1 G v. 23.10.2020 I 2208 mWv 29.10.2020

## **§ 5 Kündigungsschutz**

(1) <sup>1</sup>Der Arbeitgeber darf das Beschäftigungsverhältnis von der Ankündigung, höchstens jedoch zwölf Wochen vor dem angekündigten Beginn, bis zur Beendigung der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung nach § 2 oder der Freistellung nach § 3 nicht kündigen. <sup>2</sup>Im Fall einer Vereinbarung über eine Freistellung nach § 3 Absatz 6a dieses Gesetzes oder nach § 2a Absatz 5a des Familienpflegezeitgesetzes beginnt der Kündigungsschutz mit dem Beginn der Freistellung.

(2) <sup>1</sup>In besonderen Fällen kann eine Kündigung von der für den Arbeitsschutz zuständigen obersten Landesbehörde oder der von ihr bestimmten Stelle ausnahmsweise für zulässig erklärt werden. <sup>2</sup>Die Bundesregierung kann hierzu mit Zustimmung des Bundesrates allgemeine Verwaltungsvorschriften erlassen.

## Fußnoten

§ 5 Abs. 1 Satz 1: IdF d. Art. 2 Nr. 4 G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015; früher Abs. 1 jetzt Abs. 1 Satz 1 gem. Art. 2 Nr. 3 G v. 19.12.2022 I 2510 mWv 24.12.2022

§ 5 Abs. 1 Satz 2: Eingef. durch Art. 2 Nr. 3 G v. 19.12.2022 I 2510 mWv 24.12.2022

## **§ 6 Befristete Verträge**

(1) <sup>1</sup>Wenn zur Vertretung einer Beschäftigten oder eines Beschäftigten für die Dauer der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung nach § 2 oder der Freistellung nach § 3 eine Arbeitnehmerin oder ein Arbeitnehmer eingestellt wird, liegt hierin ein sachlicher Grund für die Befristung des Arbeitsverhältnisses. <sup>2</sup>Über die Dauer der Vertretung nach Satz 1 hinaus ist die Befristung für notwendige Zeiten einer Einarbeitung zulässig.

(2) Die Dauer der Befristung des Arbeitsvertrages muss kalendermäßig bestimmt oder bestimmbar sein oder den in Absatz 1 genannten Zwecken zu entnehmen sein.

(3) <sup>1</sup>Der Arbeitgeber kann den befristeten Arbeitsvertrag unter Einhaltung einer Frist von zwei Wochen kündigen, wenn die Freistellung nach § 4 Abs. 2 Satz 1 vorzeitig endet. <sup>2</sup>Das Kündigungsschutzgesetz ist in diesen Fällen nicht anzuwenden. <sup>3</sup>Satz 1 gilt nicht, soweit seine Anwendung vertraglich ausgeschlossen ist.

(4) <sup>1</sup>Wird im Rahmen arbeitsrechtlicher Gesetze oder Verordnungen auf die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer abgestellt, sind bei der Ermittlung dieser Zahl Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die nach § 2 kurzzeitig an der Arbeitsleistung verhindert oder nach § 3 freigestellt sind, nicht mitzuzählen, solange für sie auf Grund von Absatz 1 eine Vertreterin oder ein Vertreter eingestellt ist. <sup>2</sup>Dies gilt nicht, wenn die Vertreterin oder der Vertreter nicht mitzuzählen ist. <sup>3</sup>Die Sätze 1 und 2 gelten entsprechend, wenn im Rahmen arbeitsrechtlicher Gesetze oder Verordnungen auf die Zahl der Arbeitsplätze abgestellt wird.

## Fußnoten

§ 6 Abs. 1 Satz 1: IdF d. Art. 2 Nr. 5 G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 6 Abs. 3 Satz 1: IdF d. Art. 2 Nr. 5 G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

## **§ 7 Begriffsbestimmungen**

(1) Beschäftigte im Sinne dieses Gesetzes sind

1. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer,
2. die zu ihrer Berufsbildung Beschäftigten,
3. Personen, die wegen ihrer wirtschaftlichen Unselbständigkeit als arbeitnehmerähnliche Personen anzusehen sind; zu diesen gehören auch die in Heimarbeit Beschäftigten und die ihnen Gleichgestellten.

(2) <sup>1</sup>Arbeitgeber im Sinne dieses Gesetzes sind natürliche und juristische Personen sowie rechtsfähige Personengesellschaften, die Personen nach Absatz 1 beschäftigen. <sup>2</sup>Für die arbeitnehmerähnlichen Personen, insbesondere für die in Heimarbeit Beschäftigten und die ihnen Gleichgestellten, tritt an die Stelle des Arbeitgebers der Auftraggeber oder Zwischenmeister.

(3) Nahe Angehörige im Sinne dieses Gesetzes sind

1. Großeltern, Eltern, Schwiegereltern, Stiefeltern,
2. Ehegatten, Lebenspartner, Partner einer eheähnlichen oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft, Geschwister, Ehegatten der Geschwister und Geschwister der Ehegatten, Lebenspartner der Geschwister und Geschwister der Lebenspartner,
3. Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder, die Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners, Schwiegerkinder und Enkelkinder.

(4) <sup>1</sup>Pflegebedürftig im Sinne dieses Gesetzes sind Personen, die die Voraussetzungen nach den §§ 14 und 15 des Elften Buches Sozialgesetzbuch erfüllen. <sup>2</sup>Pflegebedürftig im Sinne von § 2 sind auch Personen, die die Voraussetzungen nach den §§ 14 und 15 des Elften Buches Sozialgesetzbuch voraussichtlich erfüllen.

## Fußnoten

§ 7 Abs. 3 Nr. 1: IdF d. Art. 2 Nr. 6 Buchst. a G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015

§ 7 Abs. 3 Nr. 2: IdF d. Art. 2 Nr. 6 Buchst. b G v. 23.12.2014 I 2462 mWv 1.1.2015 u. d. Art. 7 G v. 21.12.2015 I 2424 mWv 1.1.2016

## **§ 8 Unabdingbarkeit**

Von den Vorschriften dieses Gesetzes kann nicht zuungunsten der Beschäftigten abgewichen werden.

## **§ 9 (weggefallen)**

## Fußnoten

§ 9: Aufgeh. durch Art. 11 G v. 23.10.2020 I 2208 iVm Art. 13 Abs. 5 G v. 23.10.2020 I 2208 dieser idF d. Art. 4d G v. 22.12.2020 I 3299, d. Art. 9 G v. 29.3.2021 I 370, d. Art. 5 G v. 25.6.2021 I 2020, d. Art. 19 G v. 22.11.2021 I 4906, d. Art. 4 G v. 23.3.2022 I 482, d. Art. 2c G v. 28.6.2022 I 938 u. d. Art. 3d G v. 16.9.2022 I 1454 mWv 1.5.2023

## Redaktionelle Hinweise

Diese Norm enthält nichtamtliche Satznummern.

© juris GmbH